



ประกาศกรมปศุสัตว์

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้
(จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา ได้แก่
อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี และอำเภอสะบ้าย้อย)

.....

เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคในการบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้ของกรมปศุสัตว์ และเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ และแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนใต้ ซึ่งต้องปฏิบัติงานในสถานการณ์ที่ไม่ปกติ อาศัยอำนาจตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบ สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบข้อ ๗ ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้ายการโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภทอำนวยการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ.๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕

กรมปศุสัตว์ จึงขอกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ การบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นกรณีพิเศษ ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการใดของกรมปศุสัตว์ที่ขัดแย้งกับประกาศนี้ให้ยกเลิก และให้ใช้ฉบับนี้แทนตั้งรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสรวิศ ธานีโต)

อธิบดีกรมปศุสัตว์

หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้
(จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา ได้แก่
อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี และอำเภอสะบ้าย้อย)

.....

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา ได้แก่ อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี และอำเภอสะบ้าย้อย) เกี่ยวกับการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในพื้นที่เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม และเกิดประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลในพื้นที่ กรมปศุสัตว์จึงขอกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา ได้แก่ อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี และอำเภอสะบ้าย้อย) ดังต่อไปนี้

๑. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

๑.๑ กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกันในระดับที่สูงขึ้น (การเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ซึ่งเป็นตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว) มีหลักเกณฑ์ดังนี้

๑.๑.๑ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นไม่เกิน ๑ ระดับ

๑.๑.๒ คัดเลือกจากบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ มีความเหมาะสมที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

๑.๑.๓ ผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือก ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

๑) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒) มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ และ/หรือคุณวุฒิเพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ.กำหนด (ถ้ามี)

๓) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิ	ระดับ	ระดับชำนาญการ	ระดับชำนาญการพิเศษ
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๔ ปี)		๖ ปี	๑๐ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)*		๕ ปี	๙ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)*		๔ ปี	๘ ปี
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า		๔ ปี	๘ ปี
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า หรือวุฒิปด หรือหนังสืออนุมัติบัตร		๒ ปี	๖ ปี

* หมายถึง คุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิปประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี) และคุณวุฒิปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๖ ปี ต่อจากคุณวุฒิปประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายที่ ก.พ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว๑๒ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔

๑.๑.๔ ให้นับระยะเวลาเป็นทวีคูณได้ตั้งแต่วันที่ไปปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา ได้แก่ อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี และอำเภอสะบ้าย้อย) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐

๑.๑.๕ ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ปศุสัตว์เขต/ปศุสัตว์จังหวัด หรือเทียบเท่า ตรวจสอบข้าราชการในสังกัด หากพบผู้ใดมีคุณสมบัติให้พิจารณาคัดเลือกจากความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาเป็นเวลา ๒ ปี และข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนางาน /การแก้ปัญหาทางานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๑.๑.๖ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาประเมินบุคคลคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และให้คะแนนในส่วนของผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน และข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนา/แก้ไขปัญญางานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน โดยผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องมีผลการประเมินบุคคลไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และคะแนนผลการปฏิบัติงานกับข้อเสนอแนวคิดฯ รวมทั้ง ๒ องค์ประกอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๑.๑.๗ ให้ผู้บังคับบัญชารายงานผลการคัดเลือก พร้อมทั้งเหตุผลในการพิจารณาต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๑.๑.๘ เมื่อข้าราชการได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้วให้อยู่ปฏิบัติงานในพื้นที่ต่อไปอีกอย่างน้อย ๒ ปี เว้นแต่มีเหตุจำเป็นพิเศษ

๑.๑.๙ ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องยื่นแบบคัดเลือกบุคคลและคัดเลือกผลงานต่อผู้บังคับบัญชา ประกอบด้วย

- ๑) ข้อมูลเบื้องต้นของผู้เข้ารับการคัดเลือก (ตอนที่ ๑)
 - ๒) การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล (ตอนที่ ๒)
 - ๓) แบบประเมินบุคคล (ตอนที่ ๓)
 - ๔) ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี (ตอนที่ ๔)
 - ๕) ข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนา/แก้ไขปัญญางานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น (ตอนที่ ๕)
- ๖) การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง (ตอนที่ ๖)

๑.๒ กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกันในระดับที่สูงขึ้นที่ไม่ใช่ตำแหน่งตามกรณีที่ ๑.๑ (การเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง)

๑.๒.๑ หลักเกณฑ์การคัดเลือก

- ๑) คัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นไม่เกิน ๑ ระดับ
- ๒) คัดเลือกจากบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ มีความเหมาะสมที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยพิจารณาจากข้าราชการผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน

๑.๒.๒ คุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือก

- ๑) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
- ๒) มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ และ/หรือคุณวุฒิเพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนด (ถ้ามี)

๓) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลในระดับชำนาญการพิเศษ ดังนี้

คุณสมบัติ	ระดับ	ระดับชำนาญการพิเศษ
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๔ ปี)		๑๐ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)		๙ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)		๘ ปี
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า		๘ ปี
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า หรือวุฒิปัตร์ หรือหนังสืออนุมัติปัตร์		๖ ปี

๔) ให้นับระยะเวลาที่คุณได้ตั้งแต่วันที่ไปปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล และ ๔ อำเภอของจังหวัดสงขลา ได้แก่ อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาหวี และอำเภอสบไย้อย) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐

๑.๒.๓ วิธีการสมัคร

๑) เมื่อมีตำแหน่งว่าง กองการเจ้าหน้าที่ประกาศรับสมัครบุคคลที่จะเข้ารับการคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

๒) ให้ผู้ที่มีคุณสมบัติ และประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือก กรอกรายละเอียดในแบบฟอร์มแบบคัดเลือกบุคคลและคัดเลือกผลงาน (ตอนที่ ๑ ถึงตอนที่ ๕) เสนอผู้บังคับบัญชาเบื้องต้น ประเมินให้คะแนนในส่วนขอแบบประเมินบุคคล โดยผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๓) ให้ผู้บังคับบัญชารายงานผลการคัดเลือก พร้อมทั้งเหตุผลในการพิจารณาต่อคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ เพื่อนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกฯ และจัดส่งเอกสารแบบคัดเลือกบุคคลและผลงาน จำนวน ๕ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๔ ชุด) ที่ประเมินให้คะแนนแล้ว ถึงกองการเจ้าหน้าที่ภายในวันปิดรับสมัคร

๑.๒.๔. เกณฑ์การคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ พิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมที่จะได้รับการแต่งตั้ง ตามองค์ประกอบ ดังนี้

๑) องค์ประกอบด้านการพัฒนาตนเอง (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน) โดยพิจารณาจากคุณวุฒิ การศึกษา

(๑) ปริญญาตรี ได้รับ ๓ คะแนน

(๒) ปริญญาโท ได้รับ ๔ คะแนน

(๓) ปริญญาเอก ได้รับ ๕ คะแนน

ทั้งนี้ ต้องเป็นคุณวุฒิที่ ก.พ.รับรอง และหากข้าราชการรายใดยังไม่เคยส่งคุณวุฒิดังกล่าวมาเพิ่มในประวัติ ก.พ. ๗ ให้จัดส่งมาพร้อมกับใบสมัครในครั้งนี้

๒) องค์ประกอบด้านคุณสมบัติของบุคคล (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน) โดยพิจารณาจาก

๒.๑) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการหรือเทียบเท่า นับถึงวันปิดรับสมัคร (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน) พิจารณาจาก

/(๑) ดำรงตำแหน่ง...

- (๑) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ๔ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๕ ปี ได้รับ ๖ คะแนน
- (๒) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ๕ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๖ ปี ได้รับ ๗ คะแนน
- (๓) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ๖ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๗ ปี ได้รับ ๘ คะแนน
- (๔) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ๗ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๘ ปี ได้รับ ๙ คะแนน
- (๕) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ๘ ปีขึ้นไป ได้รับ ๑๐ คะแนน

๒.๒) การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)
โดยพิจารณาจากประวัติการรับราชการ ความประพฤติ การรักษาวินัย

๓) ผลการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน) โดยพิจารณาจากผลงานหรือโครงการต่างๆ ย้อนหลัง ๒ ปี

๔) ข้อเสนอแนวความคิดวิธีการพัฒนา/แก้ไขปัญหาทางานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)

๕) แบบประเมินบุคคล (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน) โดยเป็นคะแนนจากผู้บังคับบัญชา (ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า)

๑.๒.๕ การแต่งตั้ง

๑) คณะกรรมการเสนอรายชื่อผู้ที่ได้รับคัดเลือก ต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ พร้อมเหตุผลประกอบการพิจารณา ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายพิจารณารายชื่อผู้ที่คณะกรรมการเสนอ ว่าบุคคลใดในรายชื่อที่คณะกรรมการเสนอเป็นผู้เหมาะสมที่จะได้เลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยให้แต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกได้ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ มีมติให้ผ่านการคัดเลือก

๒) เมื่อข้าราชการได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้วให้อยู่ปฏิบัติงานในพื้นที่ต่อไปอีกอย่างน้อย ๒ ปี เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็นเป็นพิเศษ

๑.๒.๖ เอกสารที่ใช้ในการสมัครเข้ารับการคัดเลือก ประกอบด้วย

- ๑) ข้อมูลเบื้องต้นของผู้รับการคัดเลือก (ตอนที่ ๑)
- ๒) การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล (ตอนที่ ๒)
- ๓) ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี (ตอนที่ ๓)
- ๔) ข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนา/แก้ไขปัญหาทางานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น (ตอนที่ ๔)
- ๕) แบบประเมินบุคคล (ตอนที่ ๕)

๑.๓ กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกันในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม (การย้าย/การโอน/บรรจุกลับ ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ)

๑.๓.๑ เป็นผู้มีคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑.๓.๒ มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ และ/หรือคุณสมบัติเพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ.กำหนด (ถ้ามี)

๑.๓.๓ การรับโอนพนักงาน หรือข้าราชการตามกฎหมายอื่น (กรณีต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่) มาบรรจุเป็น

ข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ พิจารณาจากความรู้ความสามารถ จากประวัติของผู้ขอโอน และผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง (๒ ปี) แต่ถ้าเป็นการย้ายหรือบรรจุกลับให้ดำรงตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าเดิม หากบุคคลนั้นเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับเดียวกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ไม่ต้องคัดเลือกใหม่

๑.๓.๔ เมื่อข้าราชการได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้วให้อยู่ปฏิบัติงานในพื้นที่ต่อไปอีก อย่างน้อย ๒ ปี เว้นแต่มีเหตุจำเป็นพิเศษ

๒. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป

๒.๑ กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกันในระดับที่สูงขึ้น (การเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน) มีหลักเกณฑ์ดังนี้

๒.๑.๑ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นไม่เกิน ๑ ระดับ

๒.๑.๒ คัดเลือกจากบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ มีความเหมาะสมที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

๒.๑.๓ เป็นผู้มีความประพฤติดีตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี)

๒.๑.๔ ให้นับระยะเวลาตามข้อ ๒.๑.๓ เป็นทวีคูณได้ตั้งแต่วันที่ไปปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา ได้แก่ อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาหวี และอำเภอสะบ้าย้อย) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐

๒.๑.๕ ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบข้าราชการในสังกัด หากพบผู้ใดมีคุณสมบัติให้พิจารณาคัดเลือกจากความรู้ ความสามารถ ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาเป็นเวลา ๒ ปี

๒.๑.๖ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาประเมินบุคคลคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และให้คะแนนในส่วนของผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องมีผลคะแนนทั้ง ๒ องค์ประกอบรวมแล้วไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๒.๑.๗ ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคลไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และผ่านการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๒.๑.๘ ให้ผู้บังคับบัญชารายงานผลการคัดเลือก พร้อมทั้งเหตุผลในการพิจารณาต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๗ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.๑.๙ เมื่อข้าราชการได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้วให้อยู่ปฏิบัติงานในพื้นที่ต่อไปอีกอย่างน้อย ๒ ปี เว้นแต่มีเหตุจำเป็นพิเศษ

๒.๑.๑๐ ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องยื่นแบบคัดเลือกบุคคลและคัดเลือกผลงานต่อผู้บังคับบัญชา ประกอบด้วย

๑) ข้อมูลเบื้องต้นของผู้เข้ารับการคัดเลือก (ตอนที่ ๑)

๒) การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล (ตอนที่ ๒)

๓) แบบประเมินบุคคล (ตอนที่ ๓)

๔) ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี (ตอนที่ ๔)

๕) การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง (ตอนที่ ๕)

/๒.๒ กรณีการแต่งตั้ง...

๒.๒ กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม(ย้าย/โอน/บรรจุกลับ)

ตำแหน่งประเภททั่วไป

๒.๒.๑ เป็นผู้มีคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒.๒.๒ การรับโอนพนักงาน หรือข้าราชการตามกฎหมายอื่น (กรณีต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่) มาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ พิจารณาจากความรู้ความสามารถ จากประวัติของผู้ขอโอน และผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง (๒ ปี) แต่ถ้าเป็นการย้ายหรือบรรจุกลับ ให้ดำรงตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าเดิม หากบุคคลนั้นเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปในระดับเดียวกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ไม่ต้องคัดเลือกใหม่

๒.๒.๓ เมื่อข้าราชการได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้วให้อยู่ปฏิบัติงานในพื้นที่ต่อไปอีก อย่างน้อย ๒ ปี เว้นแต่มีเหตุจำเป็นพิเศษ

๓. กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท (การแต่งตั้งข้าราชการประเภททั่วไป ไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ) มีหลักเกณฑ์ ดังนี้

๓.๑ คัดเลือกจากข้าราชการกรมพลศึกษาที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และปฏิบัติงานในพื้นที่ ๔ จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา ได้แก่ อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาหวี และอำเภอสะบ้าย้อย) ติดต่อกันมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๓.๒ คัดเลือกจากผู้มีความรู้ความสามารถ มีความเหมาะสมที่จะได้รับการแต่งตั้ง โดยนำผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนา/การแก้ปัญหางานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยกรณีแต่งตั้งจากประเภททั่วไประดับปฏิบัติงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการให้นำเสนอ ๑ เรื่อง และกรณีการแต่งตั้งจากประเภททั่วไประดับชำนาญงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการให้นำเสนอ ๒ เรื่อง มาประกอบการพิจารณา

๓.๓ คุณสมบัติของข้าราชการที่จะเข้ารับการคัดเลือก

๓.๓.๑ มีคุณวุฒิทางการศึกษา ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๓.๓.๒ ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปในระดับชำนาญงาน หรือ

๓.๓.๓ ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปในระดับปฏิบัติงาน และเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือมีผลการคัดเลือกในสายงานที่จะแต่งตั้ง

๓.๓.๔ ปฏิบัติงานในพื้นที่ ๔ จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา ได้แก่ อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาหวี และอำเภอสะบ้าย้อย) ติดต่อกันเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๓.๓.๕ มีอัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง

๓.๓.๖ มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ และหรือคุณสมบัติเพิ่มเติมครบถ้วน ตามที่ ก.พ.กำหนด (ถ้ามี)

๓.๔ เมื่อมีอัตราว่างในตำแหน่งประเภทวิชาการ ในพื้นที่จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และ ๔ อำเภอของจังหวัดสงขลา ได้แก่อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาหวี และอำเภอสะบ้าย้อย ให้คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส

จังหวัดสตูล และ ๔ อำเภอของจังหวัดสงขลา ได้แก่อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี และอำเภอสะบ้าย้อย ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณสมบัติที่จะเข้ารับการศึกษา ตามแบบฟอร์มการรับสมัครที่ กรมปศุสัตว์ กำหนด

๓.๕ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาคัดเลือกจากผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (ผลคะแนนต้องไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐) และข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนา/การแก้ปัญหาต่างๆ (ผลคะแนนต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐)

๓.๖ ให้ผู้บังคับบัญชารายงานผลการคัดเลือก พร้อมทั้งเหตุผลในการพิจารณาต่อประธาน คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการฯ เพื่อพิจารณาดำเนินการคัดเลือกต่อไป

๓.๗ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัด สตูล และ ๔ อำเภอของจังหวัดสงขลา ได้แก่อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี และอำเภอสะบ้าย้อย ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ และให้ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่งว่าง

๓.๘ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัด สตูล และ ๔ อำเภอของจังหวัดสงขลา ได้แก่อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี และอำเภอสะบ้าย้อย สรุปผลการคัดเลือก พร้อมทั้งเหตุผล ในการพิจารณาต่อผู้มีอำนาจบรรจุตามมาตรา ๕๗ เพื่อพิจารณาให้ความ เห็นชอบแต่งตั้ง

๓.๙ เมื่อข้าราชการได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้ว ให้อยู่ปฏิบัติงานในพื้นที่ต่อไปอีก อย่างน้อย ๒ ปี เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็นพิเศษ

๓.๑๐ ผู้เข้ารับการศึกษาต้องยื่นแบบคัดเลือกบุคคลและคัดเลือกผลงานต่อผู้บังคับบัญชา ประกอบด้วย

- ๑) ข้อมูลเบื้องต้นของผู้เข้ารับการศึกษา (ตอนที่ ๑)
- ๒) การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล (ตอนที่ ๒)
- ๓) แบบประเมินบุคคล (ตอนที่ ๓)
- ๔) แบบแสดงผลงานประกอบการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ตอนที่ ๔)
- ๕) ข้อเสนอแนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนา/แก้ไขปัญญางานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ให้มี ประสิทธิภาพหรือคุณภาพมากขึ้น (ตอนที่ ๕)
- ๖) การพิจารณาประเมินข้าราชการเพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ตอนที่ ๖)

๔. กรณีการคัดเลือกเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง (ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) มีหลักเกณฑ์ดังนี้

- ๔.๑ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- ๔.๒ มีคุณวุฒิทางการศึกษา ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
- ๔.๓ มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ และ/หรือคุณวุฒิ เพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนด
- ๔.๔ ให้ใช้หลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือก และแบบฟอร์มตามกรณีนี้ ๑.๑